

DE&Iに関する制度改定でさらに働きやすい 笑顔あふれる職場へ

サンリオが不妊治療や卵子凍結にも使える「SRHR休暇」を導入 育児短時間勤務制度を「小学校6年生」まで延長

社内アンケートで寄せられた社員の声を反映し、2025年4月より利用可能に

株式会社サンリオ(本社：東京都品川区 社長：辻 朋邦、以下サンリオ)は、2025年4月より、多様な人材がそれぞれのライフステージに合わせた働き方を選択できる環境を整え、笑顔で働き続けることができる職場を目指し、働き方に関わる制度を改定します。不妊治療や卵子凍結、更年期症状などの事由で利用できる「SRHR休暇」を導入するほか、「育児短時間勤務制度」の対象を小学校6年生修了までに延長し、ワークライフバランスの充実に支援します。

【DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）に関する制度改定の背景】

サンリオは、「One World, Connecting Smiles.」のビジョンの実現に向けて、DE&I推進の観点から、一人ひとりが自分らしさを活かしながら成長を実感し、制約を感じることなく働き続けることが出来る職場づくりに取り組んでまいりました。また、2021年から健康経営の取り組みを本格化し、心身の健康を支える制度の充実に努めています。

この度、2024年に実施した社内アンケートで寄せられた「ライフステージの変化に応じた柔軟な働き方を実現したい」という多くの声を受け、「サンリオで働くみんな」が「みんな元気に、みんな笑顔に」いられるよう方針を見直しました。今回のDE&Iに関する制度改定を通じて、サンリオで働くすべての人が笑顔になれる職場づくりを目指します。そして、世界中一人でも多くの人を笑顔にし、幸せの輪を広げてまいります。

【主な改定ポイント】

①「SRHR休暇」の導入

「SRHR休暇」とは「Sexual and Reproductive Health and Rights」の略で、「性と生殖に関する健康と権利」と訳され、すべての人の「性」と「生き方」を尊重するものです。これまであった「生理休暇」に加えて**不妊治療や卵子凍結、更年期症状など女性に限らず男性も利用が可能**になります。

②「育児短時間勤務制度」を「小学校6年生」まで期間延長

これまで「育児短時間勤務制度」を利用可能な子の年齢を「小学校3年生修了まで」としていましたが、2025年4月より、「**小学校6年生修了まで**」と期間を延長いたします。

【サンリオ各リンク】

サンリオ コーポレートサイト：<https://corporate.sanrio.co.jp>

サンリオ公式note「SanrioTimes」：<https://sanriotimes.sanrio.co.jp>

サンリオタイムズ公式X：<https://x.com/sanriotimes>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社サンリオ 事業戦略本部 コーポレートブランディング部 広報課
TEL:03-3779-8110
URL:<https://www.sanrio.co.jp/>
〒141-8603 東京都品川区大崎1-11-1

<ご参考情報>

【サンリオのDE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）】

サンリオが掲げる「One World, Connecting Smiles.」というビジョンを実現するためには、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）の推進が重要であると認識しています。こうした認識のもと、「サンリオ・マテリアリティ」の1つに「ダイバーシティの実現」を掲げ、一人ひとりが公平に活躍できる制度・環境を整備するとともに、多様な従業員の能力や個性、バックグラウンドを活かして新たな価値創造に取り組んでいます。

<https://corporate.sanrio.co.jp/sustainability/social/diversity.html>

【サンリオの健康経営宣言】

サンリオは、「One World, Connecting Smiles.」というビジョンに基づき、一人でも多くの人を笑顔にし、幸せの輪を広げていきたいと心から願っています。そのためには従業員一人ひとりが心身ともに健康で、元気にすがすがしく働くことができる職場環境を実現することで、お客様、お取引先様と支え合い、助け合って、持続的な成長と社会への貢献をまいります。

当社は、「健康経営優良法人2024(大規模法人部門)」に認定されています。（2022年より3年連続）

https://corporate.sanrio.co.jp/health_management/

【現行の主なワークライフバランス支援制度】

- ・妊娠時のスライド入社・短縮勤務
- ・産前・産後休業制度
- ・育児休業制度、育児短縮休業制度、出生時育児休業制度（産後パパ育休）
- ・介護休業制度、介護勤務制度
- ・スライド勤務制度（始業・終業時間を基本の勤務時間から前後最大1時間30分、30分単位で変更可能）
- ・テレワーク勤務制度

<https://corporate.sanrio.co.jp/sustainability/social/workplace.html>

【制度の利用実績（当社、2024年3月期）】

- ・平均有給休暇取得日数 12.1日
- ・育児休業対象者における育児休業取得率 92.3%

※正社員を対象にした数値

※出向者を除く